



Гарантии и компенсации: карточки в помощь специалисту по ОТ

Забирайте карточки-шпаргалки по гарантиям и компенсациям, с помощью которых проверите правильность их предоставления в организации. Распечатайте и используйте карточки на вводном инструктаже, чтобы наглядно показать работникам и рассказать об их гарантиях и компенсациях. Дополнительно разместите карточки на информационном стенде в кабинете охраны труда.

Конкретный вид компенсации и ее размер обязательно указывают в трудовом договоре или в допсоглашении к нему. Назначают их не позднее следующего дня с момента внесения отчета по спецоценке во ФГИС СОУТ.

По классу условий труда определяют право на повышенную оплату труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени. Также в зависимости от условий труда работникам выдают молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание и назначают досрочную пенсию.

Объем всех льгот, кроме досрочной пенсии, можно увеличивать с учетом мнения профсоюза или по договоренности с работником. А также если требование установили федеральными отраслевыми соглашениями.

Работникам необходимо рассказывать во время вводного инструктажа о гарантиях и компенсациях, на которые у них есть право. Про каждую льготу подробнее узнаете из карточек.

1. Повышение оплаты труда

**3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4 – классы условий труда,
при которых назначают доплату**

- Работодатель обязан увеличить размер надбавки, если такое требование установили в отраслевом соглашении.



4%

минимальный
размер прибавки
к зарплате

Основание: статья 147 ТК

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск

**3.2, 3.3, 3.4 и 4 – классы условий труда,
при которых назначают допотпуск**

- Работодатель вправе предусмотреть более продолжительный допотпуск в отраслевом соглашении и коллективном договоре. Все дни свыше семи можно заменить денежной компенсацией.



7 дней

минимальная
продолжительность допотпуска

11 месяцев

стаж работы во вредных условиях труда
для назначения допотпуска в полном объеме.
При меньшем стаже продолжительность
устанавливают пропорционально отработанному
времени во вредных условиях труда

Основание: статья 117 ТК

3. Сокращенная продолжительность рабочего времени

**3.3, 3.4 и 4 — классы условий труда,
при которых устанавливают компенсацию**



■ Часы рабочей недели можно увеличить до 40 с письменного согласия работника на основании отраслевого и коллективного соглашения. При этом выплачивают денежную компенсацию.

■ Рабочие часы в смену можно увеличить до 12 часов при неделе в 36 часов и до 8 часов при неделе в 30 часов.

36 часов

максимальная продолжительность рабочей недели

8 часов

максимальное количество рабочих часов в смену при неделе в 36 часов

6 часов

максимальное количество рабочих часов в смену при неделе в 30 часов

Основание: статья 92 ТК

4. Молоко

Выдают в дни фактической работы тем, на кого воздействуют вредные факторы из перечня и их уровень превышает установленные нормативы



■ Не выдают работнику, который:

- отработал во вредных условиях труда менее половины рабочей смены;
- бесплатно получает лечебно-профилактическое питание.

■ Нельзя выдавать молоко за прошедшие смены или за несколько смен вперед.

0,5 литра

норма бесплатной выдачи молока
Молоко можно заменить другими равноценными пищевыми продуктами или денежной компенсацией

500 грамм

норма выдачи равноценных пищевых продуктов: кисломолочных жидких продуктов с жирностью до 3,5%, йогуртов с содержанием жира до 2,5%

Основание: статья 222 ТК, приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н

5. Лечебно-профилактическое питание

**Выдают в дни занятости на работах
с вредными условиями труда не менее половины смены,
если их профессии и должности входят в перечень**

■ Работникам, которых обеспечивают ЛПП, не выдают молоко.

■ Если работник не получил ЛПП по вине работодателя, ему возмещают его стоимость.

8

видов

рационов питания:
1, 2, 2а, 3, 4, 4а, 4б, 5



Основание: статья 222 ТК, приказ Минтруда от 16.05.2022 № 298н

6. Досрочная пенсия

**Досрочную пенсию назначают работникам
с постоянной занятостью в течение смены на работах
в профессиях и должностях из Списков.
В стаж для досрочной пенсии включают время работы
во вредных или опасных условиях труда по результатам СОУТ**



4

критерия

учитывают для досрочной пенсии:

- возраст;
- страховой стаж;
- индивидуальный пенсионный коэффициент;
- специальный стаж

5

лет

срок, на который ПФР может снизить возраст для досрочной пенсии. При этом трудовой стаж работника составляет не менее 15 лет в районах Крайнего Севера или 20 лет в приравненных к ним местностях

Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ, списки № 1 и 2, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10

Карточки для скачивания:

1. [Повышение оплаты труда](#)
2. [Ежегодный оплачиваемый отпуск](#)
3. [Сокращенная продолжительность рабочего времени](#)
4. [Молоко](#)
5. [Лечебно-профилактическое питание](#)
6. [Досрочная пенсия](#)