



## Организовали сезонные рабочие места: нужно ли проводить спецоценку

В статье разберетесь, почему спецоценка на сезонных рабочих местах обязательна и за что работодателя могут оштрафовать. Чтобы не допустить нарушений, процедуру придется провести раньше и подготовиться к ней заранее. Также узнаете, можно ли провести спецоценку, когда сезон уже закончился и работники уехали.

### Как требует закон

#### Обратите внимание

Компетентные эксперты СОУТ откажутся проводить измерения, если производство не будет функционировать

В списке рабочих мест, на которых спецоценку можно не проводить, не указали сезонные, поэтому на них процедура обязательна ([ч. 3](#) ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, далее — Закон № 426-ФЗ). Исключение, когда работодатель — физическое лицо без статуса ИП или религиозная организация.

Спецоценку на сезонных рабочих местах, в том числе и внеплановую, нужно проводить в период производственной деятельности. Это подтверждает Минтруд в своем [письме от 28.08.2017 № 15-1/ООГ-2410](#) и [пункт 15](#) Методики проведения СОУТ (утв. [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#)). Как правило, ежегодно сезонные работы начинают в одно время, выполняют их не более полугода, а затем приостанавливают до следующего сезона, поэтому на внеплановую СОУТ будет меньше 12 месяцев. Если после работ не выводите должности из штатного расписания, результаты спецоценки действуют пять лет.

**Пример.** В 2024 году компания «Экомир» начала заниматься подрезкой деревьев и озеленением. Для сезонных работ создали новые рабочие места, на которых работники будут выполнять свои должностные обязанности с начала марта по конец апреля. Когда работы начали, специалист по ОТ приступил к организации спецоценки. Пока выбирал подрядчика и согласовывал договор, работники уехали, а работодатель приостановил производственную деятельность. Теперь, чтобы провести спецоценку, нужно ждать до следующего года, и работодатель может нарушить сроки СОУТ.

Заранее запланируйте спецоценку на сезонных рабочих местах, которые в перерывах между работами остаются вакантными, иначе рискуете не успеть провести процедуру в период производственной деятельности. Создайте комиссию, составьте и утвердите график проведения СОУТ и перечень рабочих мест по штатному расписанию. Затем выберите аккредитованную организацию и заключите с ней договор. Чтобы занятость экспертов или другие причины не помешали провести СОУТ в срок, начните подготовку до начала работ, даже если их длительность более двух месяцев.

## Когда могут привлечь к ответственности

### Важно

Ответственность работодателя за нарушение порядка СОУТ установили в [части 2](#) статьи 5.27.1 КоАП, специализированной организации и эксперта — в [части 1](#) статьи 14.54 КоАП

Спецоценка на вакантном сезонном рабочем месте может привести к штрафу. Когда инспектор ГИТ сопоставит даты и определит, что процедуру проводили в отсутствие работников, назначит экспертизу качества. Если она выявит нарушения, оштрафовать могут как работодателя, так и организацию, которая проводила СОУТ. Чтобы не было вопросов от инспектора, заключите договор с подрядчиком и убедитесь, что измерения проводят, когда работники присутствуют на рабочем месте и выполняют свои функции в штатном режиме.

Работодателя, который не успел организовать СОУТ на сезонных рабочих местах, а затем их ликвидировал, не могут привлечь к ответственности. Но результаты спецоценки нужны, чтобы выполнить обязательные процедуры, за нарушение которых могут оштрафовать. Например, СОУТ поможет установить необходимость медосмотров, выплат гарантий и компенсаций, а также законность приема на работу несовершеннолетних. Отсутствие спецоценки повышает риск профзаболеваний и НС на предприятии, так как работники не знают о вредных и опасных факторах производственной среды, которые на них воздействуют.

Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://1otruda.ru>

Дата копирования: 27.06.2024