

Что такое неформальная занятость?

**- это работа без оформления
договорных отношений**

Неформальная занятость

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеют статуса предпринимателя.

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение – неформальная занятость.

По оценкам специалистов неофициальную зарплату получают около 20% трудоспособного населения нашей страны.

Почему граждане переходят в неформальную занятость?

Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, пример друзей, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.

Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроиться без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.

Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.



Негативные последствия неформальной занятости работников и неофициальной оплаты труда

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

- -неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- -отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
- -непроизведенный расчет при увольнении по сокращению штатов;
- -отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- -отказ в получении банковского кредита или визы;
- -угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- -получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- -реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Получая «серую» зарплату работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ).

Неофициальная заработная плата имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

На уровне предприятия использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако, существует ряд существенных «минусов» неформальной занятости для работодателей – отсутствие официального трудоустройства работников:

- риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры;

- административные штрафы;
- отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.;
- отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке;
- отсутствие возможности получать займы, кредиты и др.



Легализация трудовых отношений приобретает сегодня особую значимость, так как это значительный источник для пополнения доходов окружного и местного бюджетов, от которых зависит как объем услуг, оказываемых гражданам за счет бюджета, так и гарантия трудовых прав работника. Недостаточное финансирование бюджетной сферы - это ограничение возможности повышения оплаты труда в бюджетной сфере и, по сути, воровство социальных прав работников, их будущих пенсий.

В целях снижения неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы, администрацией Советского района, администрациями муниципальных образований городских и сельского поселений района, совместно с органами государственной власти, проводится постоянная работа по выявлению и снижению неформальной занятости.

На территории Советского района создана и осуществляет свою деятельность межведомственная рабочая группа по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Советский район, занимающаяся координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости, легализацией «серой» заработной платы и повышением собираемости налоговых и неналоговых платежей и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Уважаемые работодатели Советского района, призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Уважаемые граждане, по вопросам использования нелегальной рабочей силы,

несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда обращайтесь в **администрацию Советского района по «горячей линии»**: звонки ежедневно с 10:00 до 17:00, кроме субботы, воскресенья по телефонам: **8 (34675)55-4-21, 55-4-22**. Обращение можно направить по **e-mail: ot@sovrnhmao.ru**.

Также сообщить о фактах нарушения трудового законодательства можно в соответствующие государственные (муниципальные) органы:

- - **в государственную инспекцию труда ХМАО-Югры**, с заявлением, содержащим факты нарушения работодателем трудового законодательства; а также по телефону «горячей линии» (ежедневно с 9:00 до 21:00 час.): 8-952-707-3161
- - **в налоговую инспекцию**, в письменной форме о факте выплат «серой зарплаты» или возможной неуплате работодателем налога на доходы физических лиц со своей зарплаты;
- - **в прокуратуру**, с заявлением, содержащим факты нарушения работодателем трудового законодательства;

Кроме того, посредством **интернет-сервиса Онлайнинспекция.рф**, можно также обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.